



جناب آقای رسالت پو

رئیس محترم بررسی طرحها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

موضوع: استخدام فرزندان شاهد تحت تکفل شهدای شرکت

باسلام،

بازگشت به نامه شماره ۶۱۶۸۳/ط ه م/۱۶۰۰ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۹ به اطلاع می‌رساند: حسب مقررات مجری، خروج از کفالت فرزندان کارکنان مبتنی بر یکی از شروط سن و ازدواج بوده، مگر اینکه فارغ از شرایط مزبور، به استناد مفاد تبصره ۴ بند ۱ قسمت ۲-۱۰-۱ فصل دهم مجموعه مقررات اداری و استخدامی دارای شغل و درآمد مستقل باشند. که در این صورت از حیثه خانواده بلافصل واجد شرایط و افراد تحت تکفل کارمند خارج می‌گردند.

با عنایت به مراتب فوق و مفاد مصوبه جلسه شماره ۱۲۵۵ مورخ ۱۳۷۹/۵/۱۱ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران، موضوع الحاق تبصره‌هایی به مقررات بازنشستگی ملهم از قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان مصوب ۱۳۷۹/۲/۱۳ مجلس شورای اسلامی، داشتن شغل موجب عدم کفالت فرد می‌گردد و حسب تبصره ۲ مصوبه مزبور تعریف شغل از نظر مقررات شامل کار در بخش دولتی و یا اشتغال به یکی از مشاغل مشمول قانون تأمین اجتماعی و یا صندوقهای دیگر بیمه یا بازنشستگی می‌باشد.

محمد مرتضایی

رئیس تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

- رونوشت: رئیس محترم صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت.
- : مدیر کل محترم پشتیبانی ستاد وزارت نفت.
- : معاون محترم برنامه‌ریزی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت.
- : رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران.
- : رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران.
- : رئیس محترم بررسی طرحها، مقررات و روشهای اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی.