



به: *

از: رئیس تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

موضوع: برخورداری فرزندان پسر بالای ۲۲ سال کارکنان از خدمات بهداشتی و درمانی

*

معاون محترم صندوقها در امور بازنشستگی و رفاه

معاون محترم سلامت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت

باسلام،

احتراماً پیرو جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۲۹ منعقد در سازمان بهداشت و درمان با حضور جنابعالی و بازگشت به نامه‌های شماره ۳۴۹۰۰۷/اب مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۵ و شماره ۱/۳۱۳۴۹۶ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۷ و شماره ۱/۳۱۳۴۹۹ مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۷ صندوقها و نامه شماره م ت م/۱۵۸/۴۷۸۵۱ مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۶ سازمان بهداشت و درمان موارد ذیل اعلام می گردد:

۱- در مصوبه شماره ۱۶۰۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۲/۱۸ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران (منضم به اطلاعیه شماره ف م/۱۶۳۸۸/ت ه م/۳۱۵ مورخ ۱۳۸۸/۱/۲۹) ملهم از قانون "اصلاح سن فرزندان پسر مشمولین صندوقهای بازنشستگی کشوری، لشکری و تأمین اجتماعی و سایر صندوقها در برخورداری از خدمات درمانی" (مصوب ۱۳۸۷/۵/۲۰ مصوب مجلس محترم شورای اسلامی) محدودیت سنی مشاهده نمی شود. زیرا قانون مذکور صرفاً ناظر بر افزایش حداکثر سن فرزندان پسر مشمول از ۲۰ به ۲۲ سال می باشد.

۲- چنانچه اینگونه فرزندان ازدواج نموده و پس از مدتی متارکه و یا همسر آنان فوت نماید، در صورت عدم اشتغال و درآمد مستقل می‌توانند از خدمات بهداشت و درمان براساس ضوابط مقرر در دستورالعمل فوق‌الذکر استفاده نمایند. لیکن در خصوص فرزندان اینگونه مشمولین (نوه کارمند) با رعایت شرط ذیل بهره‌مندی از خدمات بهداشت و درمان امکان‌پذیر است :

- مرجع قضایی قیمومیت فرزند را به مادر نسپرده و از طریق مادر از هیچ‌گونه خدمات درمانی بهره‌مند نگردد. یا

- در صورت سپردن حضانت فرزند به مادر تاسن اعلامی توسط مرجع قضایی، تأمین نفقه بر عهده پدر باشد.

در این صورت بایستی مستقل از پدر (فرزند کارمند) برای فرزند ایشان، سهم سرانه (کارمند و کارفرما) به سازمان بهداشت و درمان پرداخت شود.

۳- چنانچه فرزند پسر تا قبل از سن ۲۵ سالگی به خدمت نظام وظیفه اعزام و آن را به اتمام برساند (اعزام و پایان خدمت تا قبل از سن ۲۵ سالگی)، در صورت اشتغال به تحصیل تا سن ۲۵ سالگی حسب مقررات مجری در صنعت نفت (براساس مفاد قسمت ۲-۱-۱۰ فصل دهم مجموعه مقررات اداری و استخدامی) می‌تواند از خدمات بهداشتی و درمانی استفاده نماید. بعد از سن ۲۵ سالگی در چارچوب مقررات موضوعه، به شرط عدم اشتغال به تحصیل (پس از پایان خدمت) مشمول "دستورالعمل برخورداری فرزندان پسر بالای ۲۲ سال کارکنان از خدمات بهداشت و درمان" (موضوع اطلاعیه شماره ق/س/۱۲۳۳۲۲/ت ه م/۳۱۵ مورخ ۱۳۸۸/۴/۲۳) می‌گردد.

۴- در راستای انجام کنترلهای لازم در تطابق وضعیت فرزند پسر کارکنان با مقررات و قوانین جاری، به منظور بهره‌مندی ایشان از خدمات سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، ارائه مستندات مربوط به اشتغال به تحصیل / نامه دانشگاه مبنی بر طی فرآیند مربوط به خاتمه تحصیل و تسویه حساب / گواهی فراغت از تحصیل / دفترچه آماده به خدمت و یا کارت معافیت دائم یا خاتمه خدمت دوره ضرورت (حسب مورد) به امور اداری ذی‌ربط / معاونت صندوقها در امور رفاه و بازنشستگی یا نمایندگی صندوقها در زمان ارائه درخواست کتبی کارمند ضروری می‌باشد.

۵- مفاد قانون صدرالاشاره و مصوبه شماره ۱۶۰۱ هیأت مدیره محترم شرکت ملی نفت ایران اشاره‌ای به مصادیق نوع خدمات درمانی ندارد. بنابر این کلیه خدمات درمانی و پایه و تکمیلی به مشمولین مربوط، در چارچوب نظام نامه مالی توسط سازمان بهداشت و درمان قابل ارائه می‌باشد.

۶- در مورد هزینه‌هایی که مشمولین مجبور به استفاده از خدمات درمانی خارج از مراکز درمانی سازمان بهداشت و درمان می‌شوند، تعهدی در قبال باز پرداخت متوجه سازمان و کارفرما نخواهد بود.

۷- برای بهره‌مندی فرزندان پسر بالای ۲۲ سال از خدمات بهداری و بهداشت اخذ اقرار نامه حقوقی (پیوست دستورالعمل فوق الذکر) توسط امور اداری شرکت‌ها و یا صندوق‌ها از کارکنان ذی‌ربط که در آن صریحاً شروط عدم ازدواج و نداشتن درآمد مستقل قید گردیده و کارمند متعهد می‌شود، در صورت ازدواج و یا اشتغال فرزند مراتب را سریعاً به امور اداری مربوط جهت ابطال دفترچه خدمات درمانی اعلام نماید، کافی به مقصود بوده و نیازی به اقدام اجرایی توسط سازمان بهداشت و درمان نمی‌باشد. بررسی و تأیید درخواست‌ها صرفاً توسط امور اداری شرکت ذی‌ربط / امور بازنشستگی صورت می‌پذیرد.

۸- مطابق مفاد تبصره (۲) ذیل بند (۵) قسمت (د) دستورالعمل صدرالاشاره، امور اداری‌ها و در خصوص بازنشستگان معاونت صندوق‌ها، علاوه بر تغذیه به موقع تغییرات اطلاعات شخصی و خانوادگی کارکنان در سیستم جامع نیروی انسانی، هر شش ماه یکبار آن را به روز رسانی می‌نمایند. در صورت عدم اقدام به موقع کارمند و یا امور مزبور و در نتیجه ایجاد هزینه برای سازمان و کارفرمای ذی‌ربط مسئولیت پاسخگویی به مراجع قانونی و نظارتی برعهده کارمند / واحد ذی‌ربط می‌باشد.

۹- معاونت صندوقها (در شهرستانها از طریق نمایندگی صندوق) نسبت به شناسایی افراد ذینفع و معرفی آنان به سازمان بهداشت و درمان اقدام و رمز آنان را در سیستم مکانیزه خدمات درمانی فعال و متعاقب آن سازمان نسبت به صدور دفترچه درمانی و ارائه خدمات همانند سایر کارکنان اقدام می نماید.

۱۰- فرزندان پسر بالای ۲۲ سال کارکنان (اعم از شاغل و بازنشسته)، صرفاً می توانند از خدمات بهداشت و درمانی سازمان بهداشت و درمان استفاده نمایند و هزینه اعزام بیمار و همراه فقط در مناطق محروم و دورافتاده و ساکن و شاغل در مناطق دارای طرح اقماری مانند جزایر که صرفاً خدمات درمانی توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت صورت می گیرد، به عهده کارفرما می باشد.

محمد مرتضایی

رونوشت : مدیر کل محترم پشتیبانی ستاد وزارت نفت .

: رئیس محترم بررسی طرحها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران .

: رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران .

: رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی پالایش و بخش فرآورده های نفتی ایران .

: رئیس محترم بررسی طرحها، مقررات و روشهای اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی .

: رئیس محترم تدوین روشها و مقررات مالی .

: رئیس محترم برنامه ریزی و هدایت سیستم جامع نیروی انسانی .

اخ