



\* به :

از : رئیس تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

**موضوع : ضوابط تعدیل مدرک تحصیلی مأخوذه حین خدمت کارمندان**

\*

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران  
مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران  
مدیر محترم اداری و آموزش شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران  
مدیر محترم اداری و آموزش شرکت ملی صنایع پتروشیمی  
رئیس محترم دانشگاه صنعت نفت  
رئیس محترم پژوهشگاه صنعت نفت  
رئیس محترم مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی  
مدیرعامل محترم سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت  
مدیرعامل محترم شرکت ملی صادرات گاز ایران  
مدیرعامل محترم سازمان بهینه سازی مصرف سوخت کشور  
رئیس محترم صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت  
مدیرکل محترم پشتیبانی و مالی ستاد وزارت نفت  
رئیس محترم سازمان حراست

احتراماً به پیوست تصویر بخشنامه شماره مت‌م/م/۸۸/۳۶۶۰۶۲ مورخ ۱۳۸۸/۱۱/۱۸ معاون محترم توسعه منابع انسانی و مدیریت در ارتباط با ضوابط تعدیل مدرک تحصیلی کارمندانی که رأساً در حین خدمت اقدام به اخذ آن می نمایند، جهت استحضار و صدور دستور اجرا ارسال می‌گردد.

خاطر نشان می‌سازد، ضوابط پیوست از تاریخ ابلاغ جایگزین اطلاعیه‌های شماره ح/۱۵۴۹۸/ت/۵-م/۴۰۲ مورخ ۱۳۸۵/۴/۲۴ و شماره ح/۲۲۰۳۵/ت/۵-م/۴۰۲ مورخ ۱۳۸۶/۹/۲۵ می‌گردد.

محمد مرتضایی



رونوشت :

- معاون محترم توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت
- معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران
- معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران
- معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی
- معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران
- معاون محترم مهندسی و ساخت داخل وزارت نفت
- معاون محترم برنامه ریزی و نظارت بر منابع هیدروکربوری وزارت نفت
- معاون محترم پژوهش و فناوری وزارت نفت
- معاون محترم امور بین الملل و بازرگانی وزارت نفت
- معاون محترم امور حقوقی و مجلس وزارت نفت
- مدیر کل محترم حسابرسی و امور مجامع وزارت نفت
- مدیر کل محترم آموزش، نیروی انسانی و توسعه مدیریت
- رئیس کل محترم امور حسابرسی داخلی شرکت ملی نفت ایران
- رئیس کل محترم امور حسابرسی داخلی شرکت ملی گاز ایران
- رئیس کل محترم امور حسابرسی داخلی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران
- رئیس کل محترم امور حسابرسی داخلی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
- رئیس محترم امور مجامع و دبیر هیئت مدیره شرکت ملی نفت ایران
- رئیس محترم بررسی طرحها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران
- رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران
- رئیس محترم بررسی طرحها، مقررات و روشهای اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی
- رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران
- رئیس محترم تدوین روشها و مقررات مالی
- رئیس محترم برنامه ریزی و هدایت سیستم جامع نیروی انسانی

تاریخ : ۸۸، ۱۱، ۱۸

شماره : ۸۸/۳۶۷۵۹۲/۳۱۳۰۲۰۲

پیوست :

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی گاز ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

مدیر محترم توسعه منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی

### موضوع : ضوابط تعدیل مدرک تحصیلی مأخوزه حین خدمت کارمندان

باسلام،

نظر به بخشنامه ها و اطلاعیه های صادره یک سال اخیر در خصوص دستورالعمل و ضوابط پذیرش و استخدام نیروی انسانی در صنعت نفت به ویژه در مورد پذیرش مدارک تحصیلی با ارزش علمی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری جهت استخدام، برخی تغییرات در ضوابط فعلی تعدیل مدرک تحصیلی مأخوزه حین خدمت کارمندان اجتناب ناپذیر می باشد. لذا بدینوسیله ضوابط تعدیل مدارک تحصیلی رسمی دانشگاهی ( مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و دانشگاه آزاد اسلامی ) مرتبط / نیمه مرتبط با سمت ارجاعی که کارکنان رأساً در حین خدمت به اخذ آن نایل می شوند، به شرح زیر اعلام می گردد :

#### الف - مدارک تحصیلی قابل تعدیل بدون شرکت در آزمون استخدامی (کتبی)

۱- مأخوزه از دوره های روزانه و نوبت دوم (شبانه) دانشگاهها و مراکز آموزش عالی که کارمند از طریق آزمونهای سراسری سازمان سنجش آموزش کشور یا آزمونهای سراسری دانشگاه آزاد اسلامی پذیرش شده و دارای یکی از شرایط ذیل باشد :

۱-۱- دارای حداقل معدل مندرج در دستورالعمل و ضوابط پذیرش و استخدام

نیروی انسانی در صنعت نفت در هر یک از مقاطع تحصیلی کاردانی،

کارشناسی و کارشناسی ارشد .

تبصره - مدارک تحصیلی فارغ‌التحصیلان مقطع کارشناسی و

کارشناسی ارشد دانشگاه‌های تهران، صنعتی شریف، امیرکبیر،

شهید بهشتی، صنعتی اصفهان، شیراز، تربیت مدرس،

خواجه نصیرالدین طوسی، تبریز، علامه طباطبائی،

فردوسی مشهد، صنعت نفت، علم و صنعت ایران و

امام صادق (ع) با تقلیل یک نمره در شرط معدل فوق

قابل پذیرش خواهد بود .

۱-۲- فارغ‌التحصیلان مقطع دکتری داخل کشور با کسب حداقل معدل

فارغ‌التحصیلی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری .

۲- حوزوی سطوح سوم و چهارم .

۳- مأخوذه از دانشگاه‌های گروه یک ( ممتاز ) خارج از کشور که توسط وزارت علوم،

تحقیقات و فناوری ارزشیابی و مورد تأیید قرار گرفته باشد.

۴- اخذ شده توسط کارمندان ایثارگر شامل جانبازان، آزادگان و رزمندگان

( با حداقل ۹ ماه متوالی یا ۱۲ ماه متناوب خدمت داوطلبانه در جبهه در زمان جنگ ) در صورت

احراز حداقل معدل فارغ‌التحصیلی مورد پذیرش وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

در هر یک از مقاطع تحصیلی دانشگاهی.

**ب - مدارک تحصیلی قابل تعدیل با شرکت در آزمون استخدامی (کتابی) و کسب حد نصاب قبولی**

- ۱- مأخوذه خارج از حیطه شمول شرایط مندرج در قسمت " الف " .
- ۲- اخذ شده از دانشگاه جامع علمی- کاربردی و دوره‌های نیمه حضوری، فراگیر و یا مجازی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور مورد تائید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری .
- ۳- حوزوی سطوح اول و دوم ( مدارک تحصیلی حوزوی مشمول این بند و بند ۲ قسمت " الف " با رعایت مفاد مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی و بخشنامه‌های ابلاغی سازمان سابق مدیریت و برنامه‌ریزی کشور قابل پذیرش خواهد بود ) .
- ۴- صادره با قید " معادل " از دانشگاهها و مراکز آموزش عالی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مورد تائید وزارت مزبور.
- ۵- مأخوذه از دانشگاههای گروه دو خارج از کشور که توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ارزشیابی و مورد تائید قرار گرفته باشد.

تبصره - جهت شرکت در آزمون استخدامی (کتابی) یا اختصاصی احراز حداقل معدل فارغ‌التحصیلی مورد پذیرش وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در هر یک از مقاطع تحصیلی دانشگاهی در ارتباط با مدارک تحصیلی کارمندان مشمول این قسمت الزامی است .

**ج - مدارک تحصیلی غیر قابل تعدیل**

- ۱- داخلی صادره توسط وزارتخانه‌ها، سازمانها و مؤسسات اجرایی و مؤسسات آموزشی داخلی و خارجی که مورد تائید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نمی‌باشد .
- ۲- مربوط به دوره‌های دکتری دانش‌پذیری یا دانشوری دانشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور .
- ۳- صادره با قید " معادل " از سوی مراکز آموزشی وابسته به وزارتخانه‌ها، دستگاهها و سازمانها ( غیر از بند ۴ قسمت " ب " ) .

۱- انتصاب به سمتهای مرتبط / نیمه مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه در هر حالت پس از طرح در شورای تعیین سوابق و موافقت با تعدیل خواهد بود.

۲- کارمندان مشمول قسمت " الف " بایستی در مصاحبه فنی و تخصصی مربوط به سمت مرتبط / نیمه مرتبط ارجاعی شرکت نموده و امتیاز لازم را کسب نمایند .

۳- برای دارندگان مدرک تحصیلی مشمول قسمت " ب " که طی دو سال از تاریخ اخذ، برای آنها در سطح صنعت نفت، آزمون استخدامی برگزار نمی‌شود، با تشخیص مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی ذی‌ربط، آزمون اختصاصی برگزار خواهد شد . این آزمون‌ها بعد از اخذ تائیدیه از معاونت توسعه منابع انسانی و مدیریت بطور مستقل در هر یک از شرکتهای اصلی و یا متمرکز در سطح صنعت نفت با هماهنگی و همکاری اداره کل آموزش، نیروی انسانی و توسعه مدیریت انجام می‌شود .

۴- چنانچه امکان برگزاری آزمون اختصاصی به دلیل تعداد اندک افراد واجد شرایط و یا خاص بودن رشته و گرایش تحصیلی کارمندان میسر نباشد، شرکتها می‌توانند به شرط وجود سمت مناسب بالاتر از مرتب / نیمه مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه، لیست کارمندان واجد شرایط که حداقل معدل فارغ التحصیلی (تبصره قسمت "ب") را احراز نموده‌اند، با لحاظ نمودن رشته و گرایش تحصیلی و دانشگاه محل تحصیل برای مدیر توسعه منابع انسانی شرکت اصلی ارسال تا در صورت تائید نسبت به برگزاری مصاحبه فنی و تخصصی اقدام تا چنانچه در مصاحبه قبول شوند، سایر مراحل مربوط به تعدیل مدرک تحصیلی، با رعایت ضوابط موضوعه و این دستورالعمل، از جمله طرح در شورای بررسی و تعیین سوابق انجام پذیرد.

تبصره- تائیدیه برگزاری مصاحبه فنی و تخصصی در مورد کارمندان واجد شرایط شاغل در واحدهای ستادی وزارت نفت و سازمانهای مستقل به ترتیب از مدیر پشتیبانی و مالی ستاد وزارت نفت و رئیس واحد مستقل ذی ربط (حسب مورد) اخذ می‌گردد .

۵- کارمندانی که در آزمون استخدامی شرکتها یا آزمون اختصاصی شرکت می‌نمایند در صورت کسب حداقل امتیاز قبولی، به ترتیب بالاترین امتیاز برای سمت‌های بالاتر / مرتب / نیمه مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه، توسط شرکت / مدیریت ذی‌ربط به مصاحبه فنی و تخصصی دعوت می‌شوند .

تبصره ۱- مدارک تحصیلی کارمندانی که جهت تعدیل لازم است در آزمون استخدامی / اختصاصی شرکت نمایند، بایستی طبق مفاد این دستورالعمل مورد تأیید باشد.

تبصره ۲- اعضاء کمیته مصاحبه فنی و تخصصی متشکل از سه نفر از مدیران یا کارشناسان مطلع و آشنا با رشته تحصیلی یا زمینه کاری کارمند، یک نفر کارشناس خبره روانشناسی و مدیر ذی‌ربط خواهد بود.

تبصره ۳- حد نصاب قبولی در مصاحبه فنی و تخصصی، کسب امتیاز حداقل ۴۰ از ۱۰۰ می‌باشد.

۶- کارمندانی که در آزمونهای کتبی یا اختصاصی، حداقل امتیاز قبولی را کسب نموده لکن سمت بالاتر / مرتب / نیمه مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه جهت تعدیل وجود نداشته باشد و یا در مصاحبه فنی و تخصصی برای سمت خاصی امتیاز لازم را کسب ننمایند نتیجه قبولی آزمون کتبی آنها برای مدت سه سال معتبر که در صورت فراهم شدن سمت بالاتر / مرتب / نیمه مرتبط در مدت فوق و تأیید شورای تعیین سوابق، به شرط موفقیت در مصاحبه فنی و تخصصی، انتصاب و تعدیل مدرک آنها بلامانع است .

۷- برای کارمندانی که سمت تحت تصدی آنها به هنگام دریافت مدرک تحصیلی بالاتر دارای شرایط احراز مرتب / نیمه مرتبط با مدرک تحصیلی مأخوذه باشد تاریخ اخذ مدرک تحصیلی به عنوان تاریخ تعدیل مدرک تعیین خواهد شد .

۸- برای کارمندانی که تعدیل مدرک تحصیلی آنها مستلزم تغییر سمت و انتصاب جدید

می باشد تاریخ انتصاب به سمت دارای شرایط احراز مرتبط / نیمه مرتبط با

مدرک تحصیلی بالاتر مأخوذه، مبنای تاریخ تعدیل مدرک خواهد بود .

شرکتها / مدیریتها موظفند شرایط مندرج در این دستورالعمل که از تاریخ ابلاغ جایگزین

بخشنامه های شماره ۱۵۲۷۲-۸۵ مورخ ۱۳۸۵/۴/۲۴ و شماره ۲۱۷۸۸۶-۸۶

مورخ ۱۳۸۶/۹/۲۰ می گردد، را به نحو مقتضی و با فوریت امر جهت اطلاع کلیه کارمندان

مشمول اعلام و اقدامات اجرایی لازم جهت اجرای آن به عمل آورند .

محمدصادق بخشیان

معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت

۸۸/۱۱/۱۸

رونوشت : رئیس محترم صندوق های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت .

رئیس محترم دانشگاه صنعت نفت .

رئیس محترم پژوهشگاه صنعت نفت .

رئیس محترم مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی .

مدیرعامل محترم سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت .

مدیرعامل محترم سازمان بهینه سازی مصرف سوخت کشور .

مدیرعامل محترم شرکت صادرات گاز ایران .

رئیس محترم سازمان حراست .

مدیرکل محترم پشتیبانی و مالی ستاد وزارت نفت .

مدیرکل محترم آموزش، نیروی انسانی و توسعه مدیریت .

رئیس محترم تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی .

۱۷  
۱۱  
۸۸/۱۱/۱۷