



به: *

از: رئیس تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی

موضوع: امتیازات ویژه دانش آموختگان ممتاز

*

رئیس محترم بررسی طرحها و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی شرکت ملی نفت ایران
رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی گاز ایران
رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی پالایش و
پخش فرآورده های نفتی ایران
رئیس محترم بررسی طرحها، روشها و هماهنگی مقررات اداری شرکت ملی صنایع پتروشیمی

باسلام،

بازگشت به مذاکرات جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۱۷ شورای هماهنگی مقررات اداری و
استخدامی و با عنایت به جمع بندی نقطه نظرات واصله، روش اجرایی چگونگی
اعطاء امتیازات ویژه دانش آموختگان ممتاز (حسب مورد) به کارمندان مشمول بخشنامه
شماره م ت م ا م/۸۸/۱۷۹۳۰۳ مورخ ۱۳۸۸/۶/۴ معاون محترم توسعه منابع انسانی و
مدیریت به شرح ذیل جهت اجرای هماهنگ ابلاغ می گردد:

۱- در صورتی که تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی کارمندان مشمول هریک از
بندهای (۳ و ۲، ۱) بخشنامه فوق الذکر، قبل از ۱۳۸۸/۶/۴ باشد، تقلیل دوره کارآموزی موضوعیت
پیدا نمی کند. در غیر اینصورت بر مبنای مدرک تحصیلی ملاک ممتازی (مدرک بالاتر ارائه شده جهت
تبدیل)، مدت دوره کارآموزی حسب مفاد بند (۱) قسمت (الف) مصوبه شماره ۱۵۷۷
مورخ ۱۳۸۶/۳/۱۳ ه. م، به میزان یک دوم تقلیل می یابد. بر این اساس کارمندانی که مدرک
ملاک ممتازی آنها، فوق لیسانس غیر فنی می باشد، مدت دوره کارآموزی آنان بر مبنای تاریخ
استخدام اولیه محاسبه و با احتساب میزان تقلیل یک دوم، در صورت کسب ارزیابی عالی با
استفاده از فرم های ارزیابی سه ماهه کارآموزی ممتازان به رسمی تبدیل وضعیت می یابند.
در هر صورت تاریخ تبدیل وضعیت به رسمی با رعایت حداقل مدت کارآموزی، نایستی

زودتر از تاریخ تعدیل مدرک با رعایت تاریخ اجرای بخشنامه فوق الذکر (۱۳۸۷/۴) اعمال گردد. در خصوص کارمندی که مدرک ملاک ممتازی آنها، فوق لیسانس نیمه فنی/ فنی و بالاتر می باشد، به دلیل نداشتن دوره کارآموزی، پس از طی موفقیت آمیز دوره شش ماهه آزمایشی و کسب ارزیابی عالی از فرم های ارزیابی سه ماهه کارآموزی ممتازان، از تاریخ تعدیل مدرک بالاتر/ اجرای بخشنامه (هر کدام موخر باشد) به رسمی تبدیل وضعیت می یابند.

با اعمال شرایط فوق چنانچه برای هر یک از کارمندان مشمول این بند، تاریخ تبدیل وضعیت به قبل از ۱۳۸۸/۶/۴ منطبق شود، تاریخ فوق مبنای تبدیل وضعیت به رسمی قرار می گیرد.

۲- تاریخ شروع پرداخت فوق العاده مخصوص ممتازان برای کارمندان موصوف از تاریخ ۱۳۸۸/۶/۴، به میزان مبالغ ابلاغی در هر سال، به مدت سه سال به طور کامل می باشد و از شروع سال چهارم، مبلغ فوق العاده، سالانه به میزان ده درصد حسب مقررات مجری مستهلک می شود.

۳- اضافه حقوق شایستگی سالانه خارج از سهمیه نیز به مدت چهار سال از تاریخ ابلاغ بخشنامه صدراشعار اعمال می گردد.

بر این اساس اولین سال شروع اضافه حقوق شایستگی خارج از سهمیه، از ارزیابی سال ۱۳۸۸ (۱۳۸۹/۱/۱) می باشد.

۴- همانطور که در رونوشت نامه شماره ح/۲۵۲۶۲۹/ت هم م/۳۰ مورخ ۱۳۸۸/۸/۱۸ هم اشاره شده، چنانچه به کارمندان مشروحه فوق، قبل از تاریخ ۱۳۸۸/۶/۴ پایه تثبیتی اولیه اعطاء شده باشد، مشمول پایه تشویقی پایان دوره کارآموزی نمی شوند و در صورتی که پایه تثبیتی اولیه آنها یک یا دو پایه طبق جدول ترفیعات افزایش یافته باشد، به تناسب مشمول اعطاء یک تا دو پایه با تقلیل یکسال ممتازی نخواهند بود.

۵- سایر امتیازات ویژه ممتازان (وام ودیعه مسکن، وام خودرو، تقلیل مدت خدمت معتبر جهت اعطاء وام های مسکن و اضطراری) از تاریخ احراز شرایط، حسب مقررات مجری (بعد از تاریخ ۱۳۸۸/۶/۴) قابل اعمال است.

محمد مرتضایی

رونوشت: رئیس محترم صندوقهای بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت.
مدیر کل محترم پشتیبانی و مالی ستاد وزارت نفت.
معاون محترم برنامه ریزی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت.
معاون محترم پشتیبانی پژوهشگاه صنعت نفت.
معاون محترم پشتیبانی و عمرانی دانشگاه صنعت نفت.
مدیر محترم منابع انسانی شرکت ملی صادرات گاز ایران.
مدیر محترم منابع انسانی سازمان بهینه سازی مصرف سوخت کشور.
معاون محترم مالی و اداری مؤسسه مطالعات بین المللی انرژی.
معاون محترم مالی، اداری و پشتیبانی سازمان حراست.
رئیس محترم تدوین روشها و مقررات مالی.
رئیس محترم برنامه ریزی و هدایت سیستم جامع نیروی انسانی.